

BILfrakt

Hållbarhetsredovisning

2024

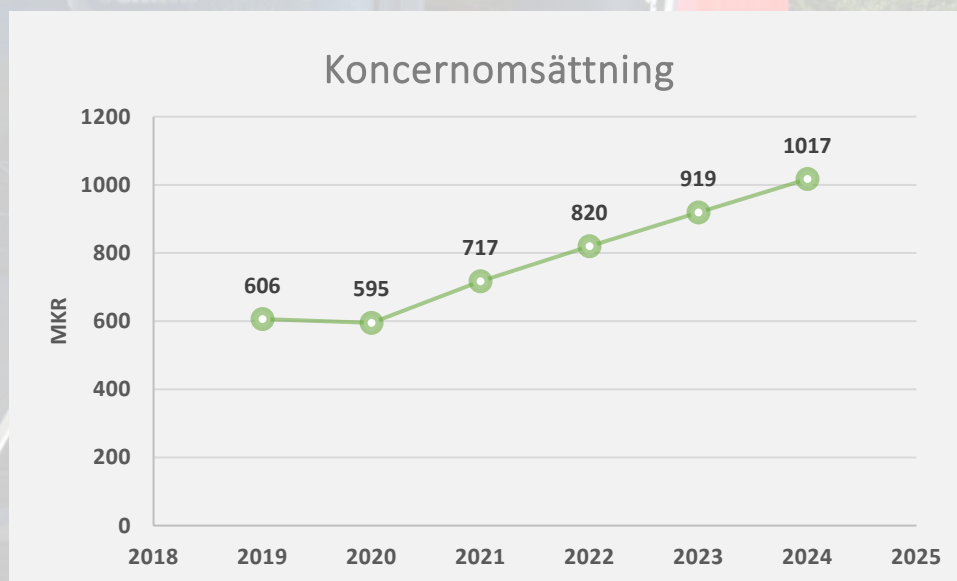


Innehåll

| | |
|--|----|
| Vår historia | 2 |
| Umeå klimatfärdplan | 3 |
| Globala mål för en hållbar utveckling..... | 4 |
| Hållbart företagande | 4 |
| Kvalitet i alla led..... | 6 |
| Miljöaspekter | 7 |
| Fördelning Euroklasser och EU-steg | 8 |
| Företagsbilar och tjänstebilars avtryck | 9 |
| Tjänsteresor | 9 |
| Pappersförbrukning | 10 |
| Källsortering | 10 |
| El och uppvärmning..... | 11 |
| Social hållbarhet..... | 12 |
| Fördelning kvinnor och män inom koncernen..... | 12 |
| Arbetsmiljö | 12 |
| Säkerhet | 13 |
| Alkohol och droger..... | 13 |

Vår historia

Bilfrakt började sin resa under 1940-talet, då många av de lastbilscentraler som senare skulle bli Bilfrakt bildades. Under 2004 slogs Skellefteå Bilfrakt ihop med Umeå Bilfrakt och bildade Bilfrakt Bothnia AB. 2007 gick vi ihop med Transportbolagen i inlandet och 2010 köpte vi även upp V-schakt i Umeå. Åren 2011-2013 var kämpiga och bolaget var nära konkurs. Delar av verksamheten som gick mindre bra såldes därför bort för att rädda bolaget. 2014 startade vi dotterbolaget Bilfrakt Ballast AB som sköter våra täkter och i juli 2018 startades dotterbolaget Bilfrakt Transbothnia Logistik AB som arbetar med logistiktransporter både inrikes och utrikes. De senaste åren har vi haft en stadig tillväxt inom koncernen och det har vi våra duktiga utförare och medarbetare att tacka för.



Bilfrakt Bothnia AB har idag strax under 200 delägare, varav ungefär 60% är aktiva med transportöravtal. Huvudkontoret ligger i Umeå, men vi är även verksamma i Skellefteå, Lycksele, Storuman och Hemavan och har under 2024 totalt haft 37 anställda ink VD.

Umeå klimatfärdplan

Umeå klimatfärdplan pekar ut de viktigaste områdena och insatserna för att minska klimatutsläppen i Umeå. Genom att ansluta sig till Umeå klimatfärdplan åtar sig organisationer, företag och offentliga verksamheter att arbeta tillsammans för att skynda på Umeås klimatomställning och kraftfullt minska klimatutsläppen i enlighet med Parisavtalet. Arbetet inom färdplanen bidrar samtidigt till ett långsiktigt hållbart Umeå i enlighet med Agenda 2030.



Organisationer, företag och offentliga verksamheter ansluter sig till Umeå klimatfärdplan genom att skriva under en avsiktsförklaring. Det innebär att organisationen ställer sig bakom målen om ett klimatneutralt Umeå 2040 och en minskning av de konsumtionsbaserade klimatutsläppen i Umeå till 2 ton CO₂ per person 2040 och 1 ton 2050. Det gemensamma åtagandet är att bidra till att Umeås klimatutsläpp minskar årligen med minst 20 procent, så att Umeås utsläppsutrymme inte överskrids.

Utgångspunkten för färdplanen är fem fokusområden där alla i Umeå behövs för att minska utsläppen:

1. Mobilitet och transporter
2. Energi och byggd miljö
3. Konsumtion och cirkulär ekonomi
4. Mat och jordbruk
5. Övriga kompletterande åtgärder

Under 2024 har vi underlättat för lokalt hållbart resande genom att erbjuda alla anställda en förmånscykel. Vi har även bytt ut 4 dieseldrivna poolbilar mot 4 helelektriska bilar för att ställa om till en mer hållbar personbilsflotta.

På flera av våra anläggningsuppdrag under året har fordonen körts på HVO100 i stället för diesel för att bidra till hållbarare godstransporter. Vi har numera även 5 helelektriska grusbilar och 1 dragbil inom fordonsflottan.

I våra egenägda fastigheter har vi under 2024 gjort energibesparande förbättringsåtgärder som genererat en total fjärrvärmeminskning på 5,5% samt en minskning av vår elkonsumtion i dessa fastigheter på totalt 4,7% jämfört med föregående år.

Vi försöker konstant se över materialflöden och återvinna samt vidareförädla rena anläggningsmassor från entreprenader på nytt för att minska nyttjandet av jungfruligt material.

För att skydda och stärka lokala ekosystemtjänster har vi vid återställning av en av våra naturtäkter gjort åtgärder som främjar den lokala biologiska mångfalden.



Globala mål för en hållbar utveckling

Hållbar utveckling handlar om att långsiktigt bevara vattens, jordens och övriga ekosystems produktionsförmåga och att minska negativ påverkan på naturen och människors hälsa.

2015 beslutade FN:s medlemsstater om 17 globala hållbarhetsmål som medlemsstaterna skulle uppfylla till år 2030. För att nå målen behöver alla, såväl beslutsfattare som myndigheter, näringslivet och privatpersoner arbeta tillsammans för att skapa förutsättningar för att de globala målen ska uppnås.

Genom att göra aktiva val kan vi påverka utvecklingen. Stora aktörer har därför ett viktigt ansvar att tänka hållbart genom hela sin värdekedja. På så vis kan vi på sikt uppnå en hållbar utveckling där alla människor på jorden kan leva ett liv fritt från orättvisor, svält och fattigdom samt säkerställa ett varaktigt skydd för vår planet och dess naturresurser.



Hållbart företagande

Hållbarhetsfrågan är en central del i vår verksamhet. Allt fler aktörer börjar ställa hårdare miljökrav i sina upphandlingar och omställningen från en linjär ekonomi till en cirkulär börjar dyka upp mer frekvent på olika håll. Hållbarhet är ett brett begrepp och innefattar så mycket mer än bara miljöfrågor som ofta är starkt förknippat med hållbarhetsbegreppet.



Environment



Social



Governance

Hållbar utveckling handlar om att långsiktigt bevara vattnens, jordens och övriga ekosystems produktionsförmåga och att minska negativ påverkan på naturen och människors hälsa.

Hållbart företagande handlar om att både miljön, sociala förhållanden och företagsstyrningen inom ett företag ska vara hållbar och att dessa ska samverka med varandra. Vi på Bilfrakt har länge arbetat med hållbarhet och kanske är det en av anledningarna till att vi fortfarande är den största aktören för maskin-, transport- och logistiktjänster i Västerbotten.

Bilfrakt har ett implementerat och tredjepartsgranskat ledningssystem som uppfyller kraven enligt ISO 9001, ISO 14001 samt ISO 45001. En tydlig struktur där vår värdegrund och fastställda rutiner för hur vi ska bedriva våra olika processer finns beskrivet är viktigt i tider av förändring både inom och utanför koncernen. Bilfrakt gör affärer på ett opartiskt och korrekt sätt och ställer krav på att alla medarbetare och utförare följer vår uppsatta uppförandekod. Detta kontrolleras årligen genom interna revisioner av såväl utförare som medarbetare inom koncernen.

Under 2024 har vi inte fått några indikationer på korruption inom verksamheten, vilket är glädjande!



Kvalitet i alla led

Vår ambition är att bakom varje utfört uppdrag står en nöjd kund. Det försöker vi uppnå genom att alltid vara lyhörda, flexibla och lösningsorienterade från första kundkontakt till slutfört uppdrag.

Tillsammans på väg framåt!

För oss är hög kvalitet på våra utförda tjänster och produkter viktigt. Eventuella reklamationer ska därför alltid hanteras inom 5 arbetsdagar och eventuella brister eller förbättringsmöjligheter såväl internt som ute hos våra utförare revideras årligen både internt inom koncernen samt av tredje part.

Vi strävar efter att hela tiden bli bättre på det vi gör och följer ständigt utvecklingen på marknaden för att se till att vi alltid uppfyller såväl myndigheters som kundernas krav.

Baserat på våra årliga enkätundersökningar hade vi 2024 85% nöjda delägare och 88% nöjda kunder.

Miljöaspekter

Vi utvärderar årligen våra mest betydande miljöaspekter. På så sätt får vi en tydlig bild över vart vårt klimatavtryck är som störst och vart vi bör göra insatser för att försöka minska vårt klimatavtryck framöver. Under 2024 bedömdes utsläpp av fossilt CO₂, miljöpåverkan kopplat till material inom ballastområdet samt miljöaspekter kopplade till fastigheter som till exempel el- och värmekonsumtion vara våra 3 mest betydande miljöaspekter.

Majoriteten av koncernens omsättning kommer från transport- och maskinuppdrag, så det är därför inte speciellt konstigt att vår största miljöaspekt är utsläpp av fossilt CO₂ och reglerade emissioner. Transporter i olika former kommer det alltid finnas ett behov av, för utan transporter stannar världen.

För att nå målen i Parisavtalet om att begränsa den globala uppvärmningen till max 2 grader behöver vi ställa om till en fossiloberoende vardag och där vill Bilfrakt vara med och spela en viktig roll. Vi ser det därför som otroligt glädjande att några av våra anslutna åkerier redan har tagit steget mot fossiloberoende och investerat i helelektriska fordon.

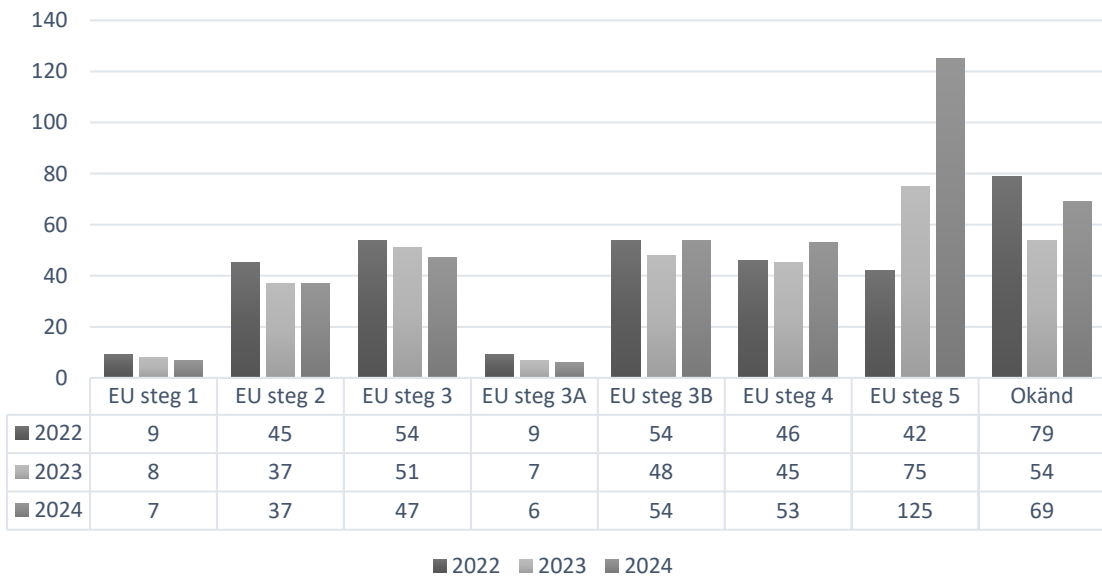


Fördelning Euroklasser och EU-steg

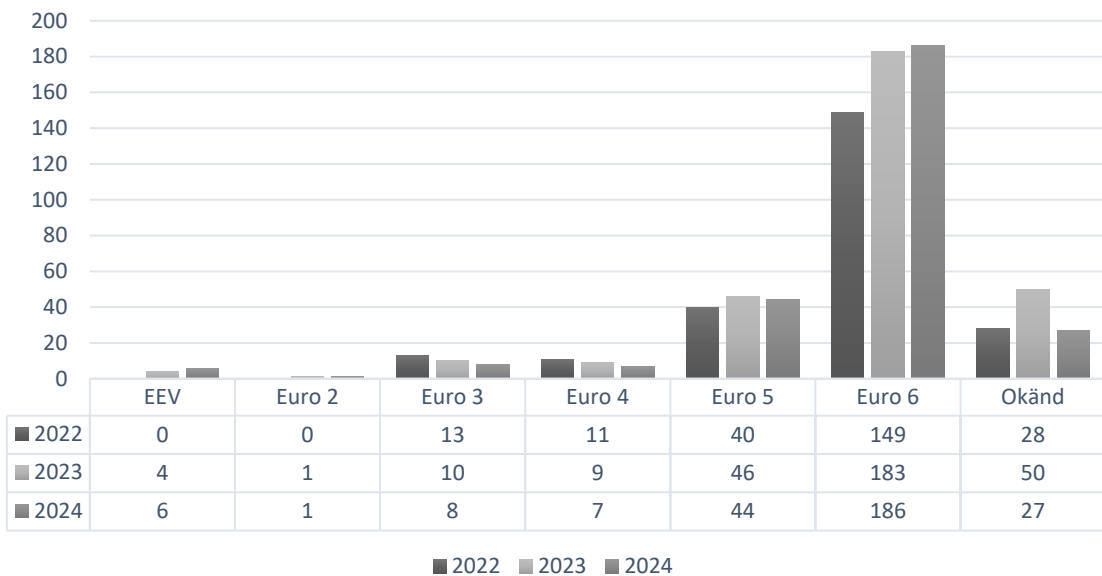
Vi har som målsättning att varje år öka andelen fordon som kör med en högre miljöklass inom vår verksamhet. Teknikutvecklingen går fort framåt och en högre miljöklass gör både att CO₂-utsläppen och de reglerade emissioner minskar.

Hos Bilfrakt finns kompetens för att hantera kundernas hela logistikbehov! Under året har 398 maskiner och 279 lastbilar utfört arbeten i Bilfrakts regi. Det i sin tur har resulterat i ett estimerat CO₂-utsläpp på 32 178 ton CO₂ekv inom koncernen.

Fördelning EU-Steg 2022-2024



Fördelning Euro-klasser 2022-2024



Företagsbilar och tjänstebilars avtryck

Vi har idag 4 eldrivna företagsbilar inom koncernen och 2 fossildrivna som under 2024 tillsammans genererat ett utsläpp på 1,36 ton CO₂ekv. Det är en minskning med 81% jämfört med 2023 då alla företagsbilar inom koncernen drevs med fossila bränslen.

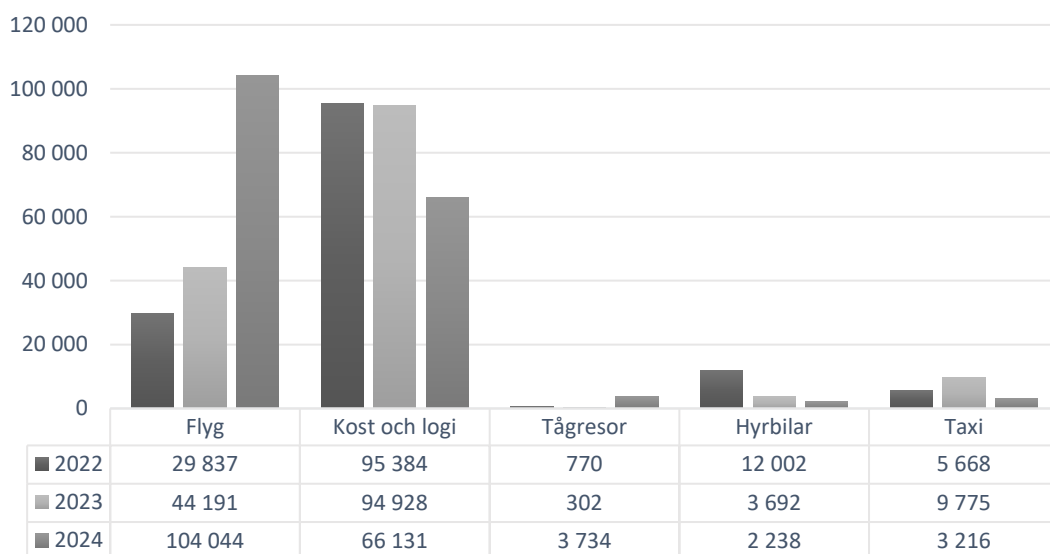
2024 hade vi 4 ladd-hybrider, 1 elbil samt 2 fossildrivna förmånsbilar inom koncernen. Dessa har under 2024 tillsammans genererat ett utsläpp på 19,06 ton CO₂ekv. Vår ambition är att alla koncernens personbilar ska drivas fossilfritt 2027.

Tjänsteresor

Digitaliseringen som verkligen tog fart under coronapandemin förändrade många verksamheters sätt att arbeta permanent. Fler digitala möten, hybridarbete och färre tjänsteresor är något vi alla har fått förhålla oss till i någon mån både på gott och ont.

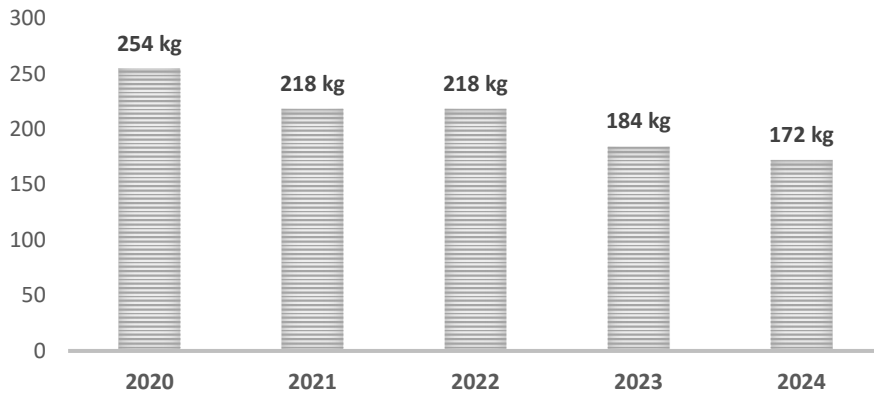
Nu några år efter pandemin ser vi igen att våra resekostnader ökat på många håll. Vi försöker dock hålla kvar de digitala mötesformerna i stor utsträckning. Något som både sparar tid och resurser för våra medarbetare och koncernen i stort.

Resekostnader (SEK)



Pappersförbrukning

FÖRBRUKNING AV KOPIERINGS-PAPPER



Med enkla medel som förinställd svartvit och dubbelsidig utskrift som standard samt ett ökat användande av digital signering och dokumentlagring har vi lyckats minska vår pappersförbrukning med 32% jämfört med år 2020.

Källsortering

I linje med avfallshierarkin vill vi förlänga livscykeln för återvinningsbara material och försöker därför källsortera på alla våra kontor.

Att källsortera bidrar till att minska utarmningen av jordens resurser och ger en mindre mängd avfall som annars skulle köras till förbränning eller deponi.

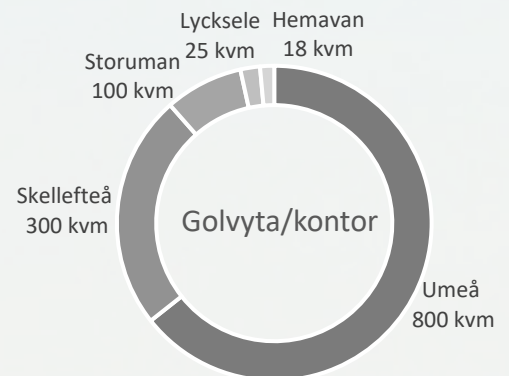


El och uppvärmning

Utifrån mätvariabler tagna från energimyndigheten och riksdagen har vi beräknat vårt klimatavtryck för den el och uppvärmning som konsumerats på våra kontor under året. Beräkningarna är gjorda utifrån en genomsnittlig förbrukning per kvm i en kontorsbyggnad och klimatavtrycket från den förnyelsebara energikällan som använts för framställning av den el och fjärrvärme som vi konsumerat.

Under 2024 har våra 5 kontor tillsammans haft en elförbrukning som motsvarar ett klimatavtryck på 0,5 ton CO₂ekv samt haft en uppvärmning via fjärrvärmenätet som genererat ett klimatavtryck på 9,97 ton CO₂ekv.

Vi har som målsättning att varje år genomföra minst en energibesparande förbättringsåtgärd inom våra egenägda fastigheter för att minska koncernens totala energianvändning. Under 2024 genomfördes förbättringsåtgärder inom våra egenägda fastigheter som genererat en fjärrvärmeminskning på 5,5% samt en minskning av våra egenägda fastigheters elkonsumtion på 4,7% jämfört med föregående år.



Social hållbarhet

Social hållbarhet handlar om att alla människors grundläggande behov ska tillgodoses. Mänskliga rättigheter ska säkerställas. Vi ska alla erbjudas schyssta arbetsförhållanden och känna oss inkluderade oavsett kön, bakgrund, ålder, etnicitet, trosuppfattning, sexuell läggning eller eventuell funktionsnedsättning. Alla människor ska ha ett lika värde helt enkelt. För oss på Bilfrakt är detta en självklarhet, men på många platser i världen är det tyvärr inte så.

Under året har vi inte haft några inrapporterade fall av diskriminering inom koncernen och inte heller några fall av korruption. Vi tycker detta är otroligt glädjande och ett tecken på att vår värdegrund, uppförandekod och likabehandlingsplan är väl implementerade inom organisationen och ute hos våra anslutna transportörer.

Tillsammans är vi starka!

Fördelning kvinnor och män inom koncernen

Våra utförare och medarbetare är vår viktigaste resurs.

I Bilfrakts styrelse sitter idag både kvinnor och män som interna och externa ledamöter. Flera ledamöter kommer dessutom från andra branscher än transport. Vi tror att mixen av kvinnor och män som alla har olika erfarenheter av strategisk bolagsstyrning är ett framgångskoncept.

Under 2024 hade vi 37 anställda inom bilfraktkoncernen inklusive VD. 62% av dessa var män och 38% kvinnor. 2024 hade vi 17% kvinnliga chefer med personalansvar och 83% manliga chefer.

En organisations personalomsättning är ett viktigt nyckeltal för att identifiera och adressera utmaningar i arbetsmiljön och rekryteringsprocessen. 2024 hade vi en personalomsättning på 6,85%, vilket är en förbättring med 12% jämfört med föregående år. Vi ser även att sjukfrånvaron minskat med 14% under 2024 jämfört med föregående år.

Arbetsmiljö

En god arbetsmiljö är viktigt för att kunna utföra ett bra arbete. Det innefattar både den fysiska- och den psykosociala arbetsmiljön. På Bilfrakt har vi ett systematiskt arbetsmiljöarbete där vi undersöker, riskbedömer, åtgärdar och följer upp alla processer i verksamheten.

Vi kontrollerar även att våra delägare följer dessa principer genom att varje år göra stickprovskontroller ute hos våra anslutna åkerier.



Säkerhet

Bilfrakts säkerhetsarbete innefattar både trafiksäkerhet, arbetsmiljö- och miljöfrågor. Allt för att minimera risken för skada på människa och miljö. Enligt statistik från arbetsmiljöverket har arbetsrelaterade olyckor ökat de senaste åren. För att vända den negativa trenden behöver vi alla ta vårt ansvar och hjälpas åt att undersöka, riskbedöma och åtgärda identifierade brister i arbetsmiljön, så att våra arbetsplatser blir en säker plats att vistas på för alla.

Bilfrakt vill vara ett föredöme i trafiken genom att försöka minimera risker och förebygga skador. Alla som utför uppdrag i Bilfrakts regi ska därför alltid följa Bilfrakts trafiksäkerhetspolicy. Vi försöker informera och utbilda våra förare och medarbetare i trafiksäkerhetsfrågor och våra transportledare ska alltid planera uppdragen så att det finns utrymme att anpassa körningen till rådande förhållanden. Egenkontroll ska även utföras på fordonen så att de alltid är i trafiksäkert skick.

Att använda bilbälte under körning är något vi ser som en självklarhet och användning av mobiltelefoner under körning är förbjudet om man inte använder hands-free.

Förarna genomgår regelbunden hälso- och synkontroller och vi har noll tolerans gällande alkohol och droger på alla våra arbetsplatser. För att säkerställa att våra förare är i kördugligt skick ställer vi krav på att de utrustar alla resurser som tas i bruk efter 2018 med alkoholås som är godkända enligt europeisk och Svensk Standard. Detta gäller även bilar och maskiner som Bilfrakt regelbundet anlitar för externa uppdrag.

Alkohol och droger

Alla medarbetare har rätt till en god, säker och trygg arbetsmiljö. Därför ska under alla omständigheter Bilfrakts arbetsplatser vara alkohol- och drogfria.

Personer som brukar eller är påverkade av alkohol eller droger på arbetsplatsen medför enorma risker i arbetet för både sig själv och sin omgivning. Därför är alkohol- och drogfria arbetsplatser ett absolut krav. Alla medarbetare, anslutna åkerier och externa transportörer med uppdrag hos oss omfattas av vår alkohol- och drogpolicy och alla ska behandlas likvärdigt oavsett befattning.

Problem med alkohol eller droger är ett allvarligt sjukdomstillstånd där det ofta krävs professionell hjälp för att komma till bukt med problemet. Som arbetsgivare är vi lyhörda om någon medarbetare, delägare eller extern transportör indikerar eller uppvisar ett osunt beteende kring alkohol och droger. Vid indikationer på ett risk- eller missbruk vidtar vi alltid skyndsamt nödvändiga åtgärder. Vi uppmuntrar även interna och externa utförare och kunder att notifiera oss via vår anonyma visselblåsarfunktion om det förekommer missförhållanden ute i verksamheten som vi behöver vidta åtgärder kring.